



Evernia

L'ÉCOSYSTÈME DE TRANSFORMATION CULTURELLE

Parcours 2 - Mai à décembre 2022

Devenir DESIGNER CULTUREL

RÉUSSIR VOTRE STRATÉGIE GRÂCE A L'INTÉGRATION DE LA TRANSFORMATION CULTURELLE

Qualiopi
processus certifié

en partenariat avec



POURQUOI LE DESIGN CULTUREL ?

De nombreux responsables sont aujourd'hui démunis devant la difficulté de mise en œuvre des projets d'évolution et de transformation de leur organisation.

Toutes les études recensées actuellement montrent que les projets échouent par l'absence de prise en compte de la dimension culturelle des organisations.

Le designer culturel apprécie le potentiel de l'organisation à faire face aux enjeux. **Il structure la transformation culturelle nécessaire** pour que l'organisation puisse s'adapter plus rapidement aux évolutions attendues, pour qu'elle puisse **augmenter sa capacité de réinvention** et de résilience.

Ce parcours est une véritable form'action car vous travaillez en parallèle votre chantier de transformation, ce qui rend le parcours très concret.

Grâce à ce programme, vous vous dotez d'un nouveau rôle stratégique : «Le designer culturel» formé pour accompagner des transformations culturelles réussies.

TRANSFORMATION CULTURELLE

TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE

Faire quelque chose différemment



Changer, c'est transformer les structures et les compétences pour survivre ou se développer
Alice Guihon



TRANSFORMATION HUMAINE

Accepter d'être pleinement soi-même



Changer ce n'est pas devenir quelqu'un d'autre, c'est devenir qui on est et l'accepter.
Jacques Salomé

APPRÉCIER

Identifions notre potentiel de transformation culturelle

- Définir le chemin d'évolution culturelle
- Préciser les repères culturels et la cohérence culturelle
- Détecter les stratégies, projets, actions et les acteurs déjà orientés terreaupoint™ futurs

SE PROJETER

- Où allons-nous ?
- Exprimer la vision
 - Visualiser le cap
 - Scénariser l'évolution

EXPLORER

- D'où venons-nous ?
- Identifier le terreau culturel® de l'organisation
 - Identifier dans l'histoire des acteurs
 - S'ancrer dans l'histoire

AMPLIFIER

Démultiplions notre démarche

- Capitaliser les nouvelles pratiques et nouveaux outils
- Identifier les futurs projets prioritaires
- Définir la prochaine équipe de pilotage

Mesurons les évolutions

- Repérer et mesurer les avancées
- Calibrer les progrès accomplis
- Identifier les réajustements

EXPÉRIMENTER

Créons nos espaces de possibles

- Mettre en œuvre des espaces d'expérimentation
- Animer les parties prenantes de ces espaces
- Faciliter les retours d'expérience

PILOTER

Organisons notre mise en mouvement

- Créer et fédérer l'équipe de pilotage de la transformation culturelle
- Identifier les projets prioritaires et les process pour chaque échelle
- Décliner les repères et la fiche projet pour chaque projet prioritaire

Le processus Design culturel, une démarche structurante et pragmatique

UN PROGRAMME POUR PASSER D'UN CHANGEMENT SUBI A UNE ADHÉSION INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE

Les apports du programme

Le programme de Devenir Designer culturel s'adresse à des organisations engagées dans des chantiers de transition stratégique. En intégrant ce programme, les leaders en charge d'accompagner ces chantiers de transformation s'approprient une méthodologie commune et développent les compétences essentielles à la réinvention et à la résilience de leur organisation.

Le programme permet de :

- Identifier la transformation culturelle nécessaire à la réussite de la stratégie
- Designer le chemin de réussite
- Piloter la transformation culturelle
- Développer une posture d'accompagnant interne ou externe
- Soutenir la mise en application tout au long du parcours
- Partager entre pairs et l'intégration d'une communauté
- Obtenir une certification «Designer culturel »

Le programme

7 jours de form'Action pour s'approprier le processus

Module 1 - 13 mai 2022

Appréhender le rôle et la posture de Designer culturel

Module 2 - 24 mai/9 juin/8 juillet 2022

Cadrer la transformation culturelle

- Explorer son terreau culturel actuel et l'adn de l'entreprise
- Scénariser et donner à voir le chemin pour réussir la stratégie
- Qualifier le chemin de transformation culturelle associé
- Grandir sur la posture de Designer

Module 3 - 16 septembre/13 octobre 2022

Accompagner la transformation culturelle

- Piloter la transformation culturelle
- Mettre en mouvement et créer des espaces d'expérimentation
- Mesurer les avancées

Module 4 - 9 décembre 2022

Ancrer rôle de Designer culturel

- Certification "Designer culturel"

7*3h de supervision pour mettre en pratique dans son entreprise

Chaque participant bénéficie d'une supervision pour soutenir la mise en pratique dans son entreprise entre 2 jours de form'action

- séances intra-entreprise pour les participants d'une même entreprise
- séances inter-entreprises pour les participants solo

Dates à définir avec le groupe

Travail en autonomie pour ancrer les compétences

- Apprentissage via des vidéos et lectures en amont des journées de form'action
- Applications pour la certification
 - > Formalisation du design culturel de son périmètre
 - > Tactique d'accompagnement

VOUS CHERCHEZ À...

- **DÉCODER** l'implicite et l'invisible autour de vous
- **ACQUÉRIR UNE MÉTHODE** adaptée à votre entreprise
- **PRENDRE DU PLAISIR** dans l'accompagnement de la transformation et des équipes
- Trouver le **JUSTE POSITIONNEMENT** dans votre mission

CE PARCOURS EST FAIT POUR VOUS !

LES INFORMATIONS PRATIQUES

Déroulé pédagogique

Dans chacun des 7 modules, le déroulé pédagogique est identique :

- Apport pédagogique
- Exercices d'application sur des cas d'école
- Mise en pratique dans la situation professionnelle de l'apprenant
- Prise de recul challengée en supervision
- Auto-évaluation des compétences développées

Le parcours se clôture par une présentation l'application du processus design culturel dans le cadre professionnel et l'obtention du badge de "Designer culturel" le cas échéant.

Public concerné

Acteurs en charge du pilotage de la transformation dans leur secteur ou leur entreprise dirigeants. Idéalement en équipe

Pré-requis

Avoir suivi le parcours "Manager avec les Terreaux Culturels®"

Tarif

Plusieurs participants par entreprise : -20% sur le second, - 30 % sur le troisième et les suivants

- 3900 €HT pour les Indépendants et particuliers (supervision collective)
- 4500 € HT moins de 100 salariés
- 5600 € HT plus de 100 salariés

CONTACTS

Coordination pédagogique



Cécile THYS

Libératrice d'énergie

Coach professionnelle et Designeuse de Transformation culturelle

06 63 08 26 79



Isabelle Vanwaelscappel

Créatrice de lien

CEO de 3e Monde

06 19 52 62 90