



Evernia

L'ÉCOSYSTÈME DE TRANSFORMATION CULTURELLE

MANAGER avec les Terreaux Culturels®

Novembre 25 à mars 26



Qualiopi
processus certifié



En partenariat avec



PERFORMANCE
PRO

Ces situations vous sont familières...

« Les spécialistes pensent toujours avoir raison »

« L'innovation est un échec. Elle est pourtant notre seule chance de survie »

« Le personnel n'utilise même pas le nouveau référentiel qualité mis à sa disposition »

« Le déploiement de la nouvelle technologie est laborieux alors que tout le monde semblait partant pour cet outil »

**La carte des 9 terreaux culturels®
donne des clés pour ne plus les entendre !**

LA RÉUSSITE DES PROJETS, UNE AFFAIRE DE TERREAU !

Certaines plantes ne poussent que sur certains terrains. Il en va de même pour les projets des entreprises et des organisations. Certaines démarches, certaines manières de faire réussissent sur certains terreaux et échouent sur d'autres.

La recherche en management de projet menée depuis 15 ans par André Robitaille, a permis d'identifier **deux éléments de différenciation particulièrement pertinents pour éclairer le fonctionnement d'une organisation : le mode de collaboration et le mode de formalisation.**

Cette notion s'applique à toutes les organisations (société industrielle, commerciale ou de service ; institution, collectivité, groupement professionnel, association ou même à une fondation).

C'est à partir de cet outil d'analyse opérationnelle, qui identifie 9 terreaux types, que la culture est cartographiée, que les modes de fonctionnement sont éclairés. Chaque terreau culturel® permet de **mieux comprendre les manières de penser et d'agir** (mode de management, d'action, et de communication) afin de pouvoir adapter les interventions.





UN PROGRAMME POUR CHANGER DE PARADIGME

Les apports du programme

- L'utilisation des Terreaux Culturels®
- Le diagnostic d'une culture d'entreprise
- L'identification de son profil culturel
- La mise en perspective et déclinaison en stratégie
- Une mise en application soutenue tout au long du programme
- Le partage entre pairs et l'intégration d'une communauté
- Une certification «Praticien Terreaux Culturels® »

Le programme

4 jours de form'Action pour s'approprier la méthode

Module 1 –

Identifier et comprendre
une culture d'entreprise

Module 2 -

Identifier et comprendre la
culture d'un individu et
mettre en dialogue au
regard de la culture
d'entreprise

Module 3 -

Identifier la culture d'un
projet et de ses parties
prenantes

Module 4 -

Manager un projet en
fonction de la culture
d'entreprise

3*2h de supervision collective pour soutenir la mise en pratique

Entre 2 journées de
form'action pour soutenir la
mise en pratique et partager
entre pairs

- Pratiquer un diagnostic culturel
- Apprécier l'écart entre son profil culturel et celui de son entreprise, de son équipe
- Booster son management et sa conduite de projet

Dates à définir avec le groupe

Travail en autonomie pour ancrer les compétences

Apprentissage via des vidéos
et lectures en amont des
journées de form'action

- Applications pour la certification
 - > Diagnostic culturel de son périmètre de travail et de son entreprise
 - > Profil culturel des membres de son équipe
 - > Diagnostic culturel d'un projet
 - > Propositions d'ajustements tactiques en fonction de l'analyse Terreau

***Changer de regard sur ce
qui est vécu, perçu,
compris***



VOUS CHERCHEZ À...

- **ADAPTER** vos méthodes et postures pour gagner en sérénité
- **DECODER** l'implicite et l'invisible autour de vous
- **PERFORMER** en augmentant le taux de réussite de vos projets
- **PRENDRE DU RECUL** quant à vos aspirations personnelles et professionnelles
- **TRANSFORMER** la culture de votre organisation

CE PARCOURS EST FAIT POUR VOUS !

LES INFORMATIONS PRATIQUES

Dans chacun des 4 modules, le déroulé pédagogique est :

- Apport pédagogique
- Exercices d'application sur des cas d'école
- Mise en pratique dans la situation professionnelle de l'apprenant
- Prise de recul, challenge en supervision collective
- Auto-évaluation des compétences développées

Le parcours se clôture par une présentation de l'application du processus de diagnostic culturel en milieu professionnel et des tactiques qui en découlent et l'obtention du badge « Praticien Terreaux Culturels® » le cas échéant.

CONTACTS



Isabelle
Vanwaelscappel
CEO 3^e Monde
Responsable de programme,
Formative & Superviseur
Terreaux Culturels®
06 19 52 62 90
isabelle@3e-monde.com



Domitille
Masingue
CEO La Sagacité
Coach Dirigeants
Formatrice Terreaux Culturels®
06 35 50 17 83
dmasingue59@gmail.com

Public concerné

- Leaders, managers, consultants, tout professionnel qui se questionne quant à la meilleure manière de mener son projet au regard de la culture d'entreprise,
- Acteur en charge du pilotage de la transformation dans son secteur ou entreprise, dirigeants

Tarif

- 1950 €HT pour les indépendants et particuliers
- 2250 €HT pour les entreprises de moins de 100 salariés
- 2800 €HT entreprises au-delà de 100 salariés

Dates

07.11.25, 05.12.25, 30.01.26, 06.03.26